

Campaña 2020/2021



INFORME DE PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL 2021

ÍNDICE

1	COMPROMISO DE LA EMPRESA. MENSAJE DE LA DIRECCIÓN	3
2	PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN	4
2.1	Marcas, productos y servicios más importantes	6
2.2	Zonas donde operamos	6
3	ÓRGANOS DE GOBIERNO	7
3.1	Colaboraciones	7
4	ORGARIGRAMA	8
5	PRINCIPIOS DE TRABAJO	9
6	CERTIFICACIONES DE SAT N2457 SAN CAYETANO	10
7	DESCRIPCIÓN DE LOS 10 PRINCIPIOS BASADOS EN LAS 4 ÁREAS MÁS IMPORTANTES DEL PACTO MUNDIAL	11
7.1	Derechos Humanos	12
7.1.1	Ética e Integridad	12
7.1.2	Código Ético	13
7.2	Estándares laborales	14
7.2.1	Política laboral	14
7.2.2	Plan de igualdad	16
7.2.3	Resultados obtenidos	17
7.2.4	Política de conciliación de vida familiar y profesional	18
7.2.5	Formas de comunicación y participación	18
7.3	Medio Ambiente	19
7.3.1	Política y gestión:	19
7.3.2	Medidas Ambientales	20
7.3.3	Pautas para el despliegue de las políticas ambientales	21
7.3.4	Iniciativas de responsabilidad ambiental y social	22
7.4	Anticorrupción	26
7.4.1	Compromiso con los acuerdos adoptados	26
7.4.2	Cumplimiento Código Ético	26
7.4.3	Mecanismos de denuncia	27

1 COMPROMISO DE LA EMPRESA. MENSAJE DE LA DIRECCIÓN

DECLARACIÓN DEL PRESIDENTE

SAT N2457 SAN CAYETANO es una empresa comprometida con la agricultura sostenible y todo lo que deriva de ella. La agricultura para nuestra empresa es un medio y un modo de vida.

Desde hace mucho tiempo, nuestros socios apuestan por un trabajo dedicado a las personas que consumen nuestros productos.

Nuestra empresa tiene un compromiso social y medio ambiental muy alto. Somos conscientes de la situación que vivimos actualmente. Nos hacemos cargo de las dificultades del entorno.

Intentamos colaborar en todo lo que podemos en nuestra sociedad y nuestro entorno. **SAT N2457 SAN CAYETANO** es una empresa cooperativista. Es una empresa familiar, formada por personas que comparten los mismos fines y las mismas inquietudes.

La agricultura es el medio de vida de los socios de **SAT N2457 SAN CAYETANO** y de los trabajadores que de ellos dependen. Todos apuestamos por los mismos objetivos: un producto sano y de calidad con un trabajo bien hecho.

José Madrid Egea
Presidente

DECLARACIÓN DE LA GERENCIA

Desde **SAT N2457 SAN CAYETANO** reafirmamos nuestro compromiso con la adhesión al Pacto Mundial de la Naciones Unidas, así como el cumplimiento de los 10 Principios del Pacto Mundial.

Somos una empresa comprometida con todos los aspectos que supongan una mejora del trabajo realizado y de la repercusión del mismo en los ámbitos de nuestra sociedad y del medio ambiente.

Uno de los principales motivos por los que nace el código ético de **SAT N2457 SAN CAYETANO** es la necesidad de desarrollar una política de Responsabilidad Social Corporativa, para satisfacer las expectativas de nuestros grupos de interés y ser una guía para el cumplimiento de nuestros indicadores.

Debido a la globalización, apostamos por ser una empresa competitiva en todos los aspectos y erguirse en lo más alto del mundo empresarial con un trabajo bien hecho, tratando de llegar a ser un ejemplo a seguir.

Con este Código Ético queremos reafirmar nuestra empresa frente al respeto en todos sus ámbitos. Entendemos que el cumplimiento del código ético supone un fortalecimiento y una mejora de nuestra organización.

Con la implantación y el cumplimiento de nuestro código ético seremos una empresa en constante mejora, lo que supondrá un gran logro para nuestro futuro profesional a corto, medio y largo plazo.

SAT N2457 SAN CAYETANO es partícipe de numerosos compromisos sociales, culturales, de investigación, etc.

José García Ruiz
Director Gerente

2 PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN



S.A.T. N° 2457 SAN CAYETANO

Datos de la compañía

Avda. Tarquinales, 16
Paraje Lo Llerena ,
C/P: 30730 San Javier (Murcia) España

Web: www.satsancayetano.es

Constituida en el año 1975, **SAT N° 2457 SAN CAYETANO**, se encuentra ubicada en San Javier (latitud: 37° 4 8' N, longitud: 00° 51' O), municipio español de la Región de Murcia y fue en el año 1987 cuando finalmente alcanzó la calificación de OPFH con el n° 43.

Comenzó como la unión de diez agricultores en el término municipal de Torre Pacheco para la producción y comercialización de productos agrarios y con una producción inicial de 767 Tm.

Actualmente , **SAT N° 2457 SAN CAYETANO** ,cuenta con 126 socios cuyas fincas de producción se encuentra repartidas por la zona del Campo de Cartagena como Balsicas, San Javier, San Cayetano, El Mirador, Torre Pacheco, Avilese, y otras zonas colindantes de Murcia, Totana, Lorca y El Pilar de la Horada.

Con una superficie total de 52.000 m² las instalaciones de la empresa se componen de:

- ✓ 12.000 m² que corresponden a la central de manipulado de producto convencional y que se encuentra repartida en : 850 m² a área social, 650

m² a las oficinas, 13.480 m² de capacidad en instalaciones frigoríficas 2.400 m² de zonas climatizadas de expedición para la carga de camiones frigoríficos.

- ✓ 22000 m² de área de expansión.
- ✓ Otras dependencias anexas (taller, invernadero, zona habilitada para la gestión de los envases vacíos de fitosanitarios, punto limpio, etc.).
- ✓ Aparcamiento de 7000 m² para los trabajadores de la empresa.
- ✓ Actualmente cuenta con un proyecto para la construcción de una gasolinera de uso público.
- ✓ Desde el 2021 dispone también de 4200 m² de central de manipulado exclusivo de producto **BIO** que se pondrá en funcionamiento durante el año 2022 y que incluirá, aproximadamente, 1000 m² de instalaciones frigoríficas, 200 m² de área social (distribuidas entre comedor y aseos), 200 m² para oficina y zona control de calidad.



2.1 Marcas, productos y servicios más importantes

ALPI y VEROA son marcas propias de **SAT N° 2457 SAN CAYETANO**, marcas de identidad, calidad, seguridad alimentaria y prestigio sobre los productos envasados en ellas, con destinos diferentes y clientes seleccionados para cada una de ellas. Las marcas pueden verse tanto para producto convencional, (las dos imágenes superiores) como para producto ecológico.



2.2 Zonas donde operamos

Para ofrecer una cobertura nacional e internacional, **SAT N° 2457 SAN CAYETANO** cuenta con oficinas centrales y personal propio dentro de las mismas.

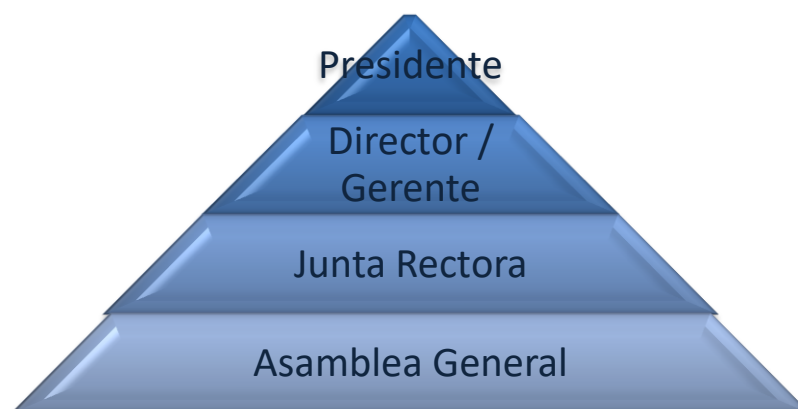
La exportación representa un 75% aproximadamente, principalmente a Alemania, Francia, Italia y Reino Unido, seguidos por Holanda, Países Bálticos y países comunitarios y extracomunitarios, y un 25%, los envíos a mercado nacional.

PAÍSES DE DESTINO 20/21



3 ÓRGANOS DE GOBIERNO

La dirección, administración y representación de la **SAT N° 2457 SAN CAYETANO** corresponde, dentro de los límites de sus respectivas competencias, a los siguientes órganos de gobierno:

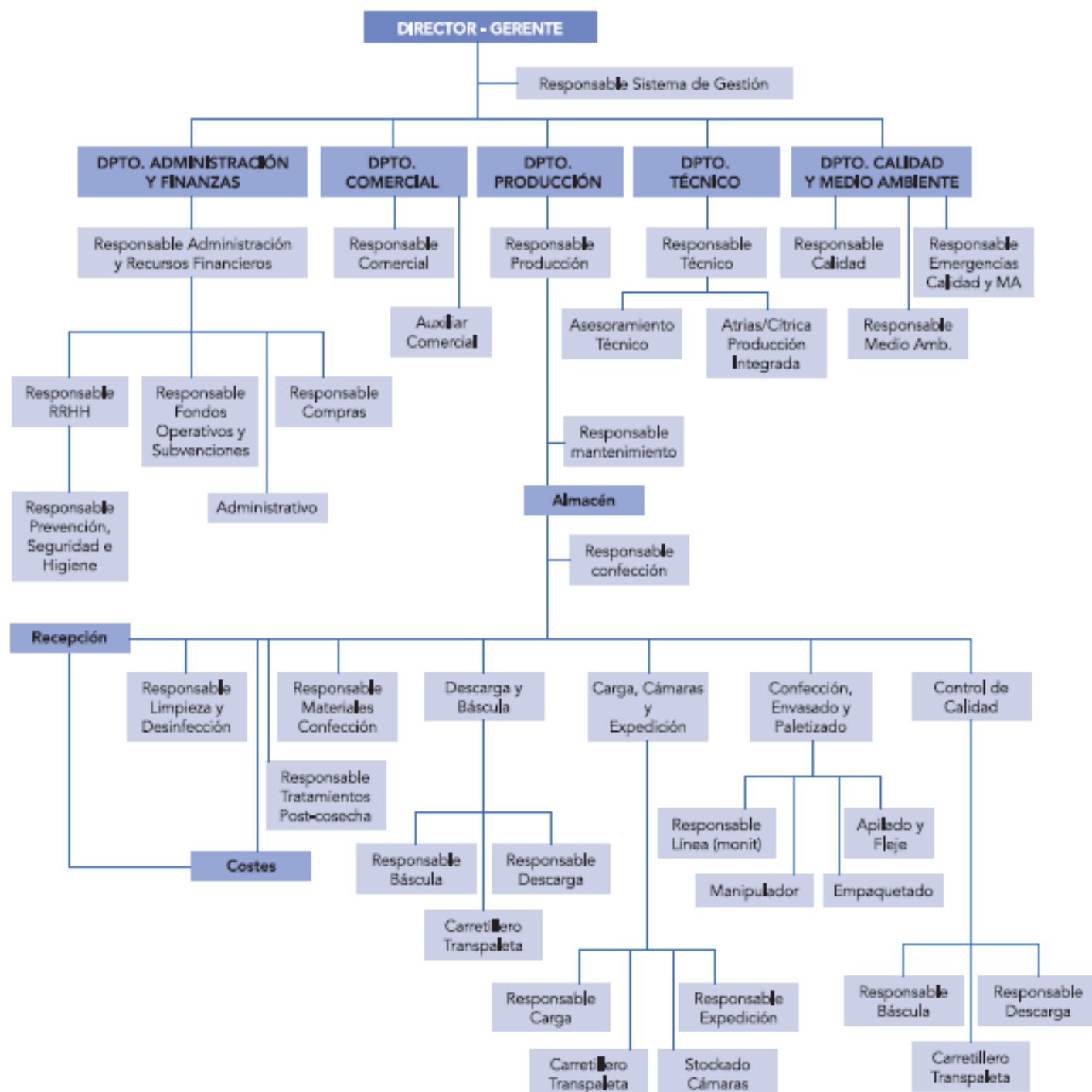


3.1 Colaboraciones

Son varias las asociaciones y colectivos con los que participamos (Ayuntamientos, Clubes Deportivos, ...) en diferentes ámbitos de actuación. Habitualmente participamos de forma activa en algunos de ellos como pueden ser ferias, congresos, carreras deportivas, varios eventos y proyectos como del Centro de Demostración y Transferencia Agraria El Mirador, donde se realizan ensayos de I+D. Algunas de las más representativas de esta última campaña han sido:



4 ORGARIGRAMA



5 PRINCIPIOS DE TRABAJO

Los principios fundamentales en los que se basa **SAT N° 2457 SAN CAYETANO** son los siguientes:

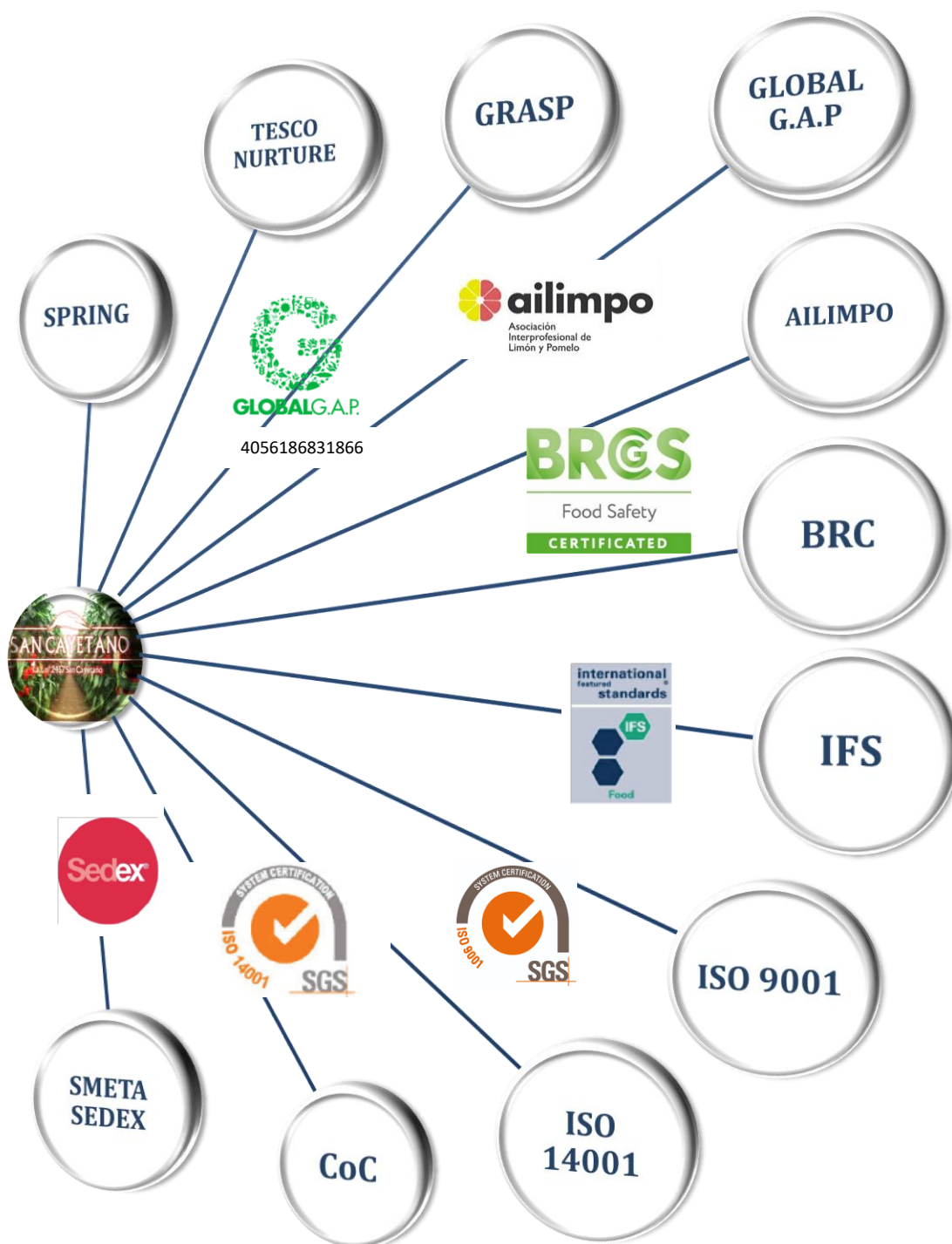


SAT N° 2457 SAN CAYETANO ha diseñado un modelo de gestión amplio, que conjuga los ámbitos estratégico y operativo a través de la gestión basada en procesos, órganos de seguimiento y control que le permiten comprobar su efectividad y mejora continua.

El sistema de gestión incluye diferentes políticas de la organización en sus diferentes ámbitos de actuación: calidad, medio ambiente, seguridad y salud, seguridad alimentaria y responsabilidad social, entre otros.

6 CERTIFICACIONES DE SAT N2457 SAN CAYETANO

Los procesos del sistema de gestión de **SAT N2457 SAN CAYETANO** están certificados a través de distintos referenciales y protocolos, la mayoría de ellos con reconocimiento internacional. Estas certificaciones tienen puntos en común con los 10 principios del Pacto Mundial. Son las siguientes



7 DESCRIPCIÓN DE LOS 10 PRINCIPIOS BASADOS EN LAS 4 ÁREAS MÁS IMPORTANTES DEL PACTO MUNDIAL

DERECHOS HUMANOS

- ✓ *Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de aplicación.*
- ✓ *Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.*

- ✓ *Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.*
- ✓ *Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.*
- ✓ *Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.*
- ✓ *Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación*

ESTANDARES LABORALES

MEDIO AMBIENTE

- ✓ *Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.*
- ✓ *Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.*
- ✓ *Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.*

- ✓ *Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.*

CORRUPCIÓN NO

7.1 Derechos Humanos

En **SAT N2457 SAN CAYETANO** respetamos la dignidad personal, la privacidad, la singularidad del individuo y los derechos personales de cada trabajador y trabajadora basándonos en los siguientes aspectos:

Respeto a la legalidad.

Compromiso con los acuerdos adoptados

Necesidad de cumplir con los requisitos legales y reglamentarios que nos aplican

Respeto por las personas, respetamos la dignidad personal, la privacidad, la singularidad del individuo y los derechos personales de cada trabajador y trabajadora.

Compromiso social. Nuestras actuaciones están dirigidas a lograr el éxito comercial y la económico, respetando y promoviendo el desarrollo de las comunidades dónde trabajamos y el entorno en el que operamos, generando bienestar, cuidando del medioambiente, impulsando la innovación, el progreso económico y la generación de empleo

7.1.1 Ética e Integridad

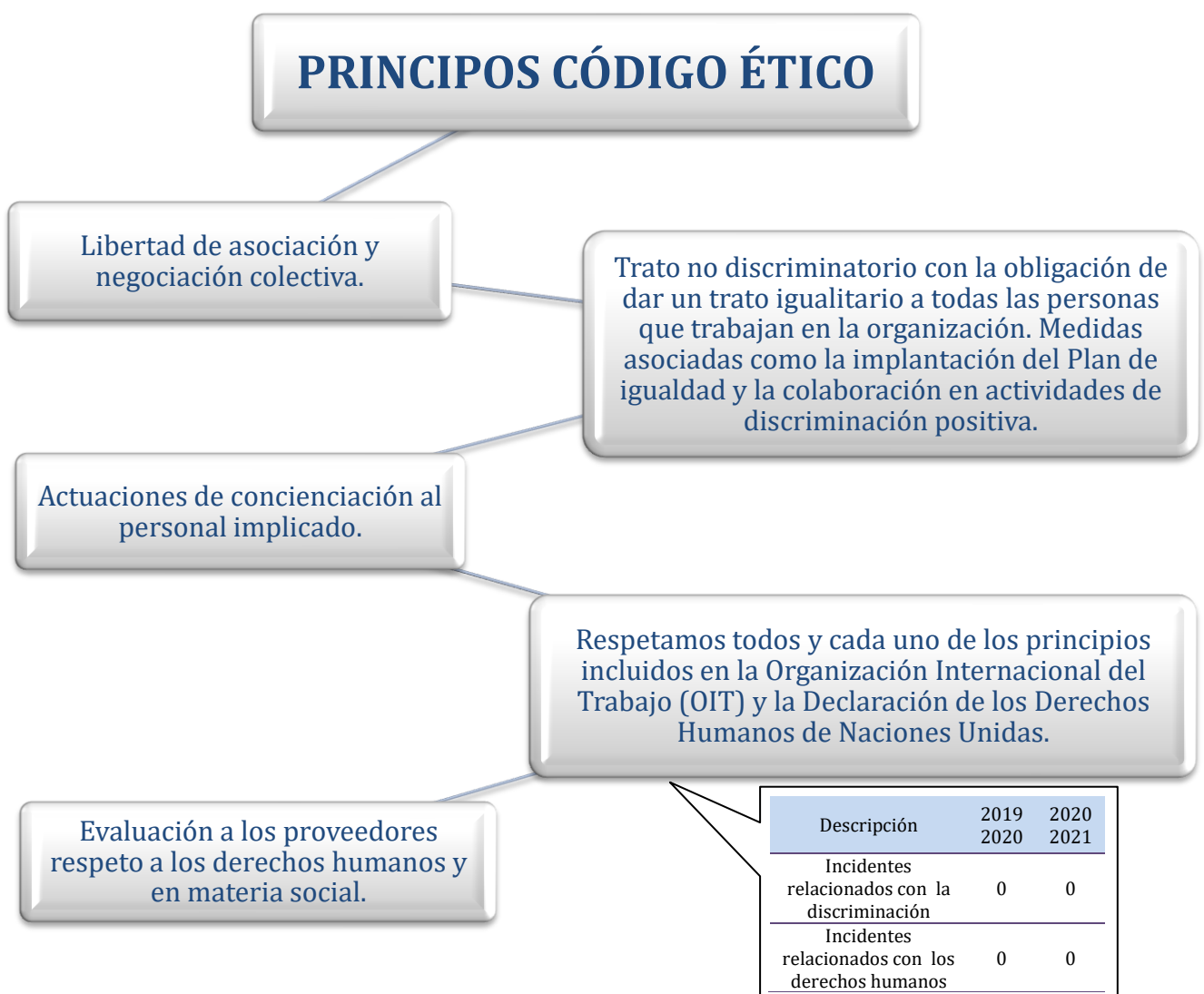
SAT N° 2457 SAN CAYETANO ha desarrollado un Código de Conducta y Ética Empresarial (Código Ético) en todas las áreas y procesos de la empresa, donde se determinan los principios sobre todo a medio y largo plazo.

Tiene un firme compromiso con sus trabajadores en materia de Responsabilidad Social, garantizando salarios justos, coberturas de salud y seguridad laboral, libertad de asociación y negociación, conciliación de la vida laboral y familiar, etc. En conclusión, con nuestro trabajo, nos comprometemos a cumplir con todo lo descrito.

7.1.2 Código Ético

Es un principio central de la organización de **SAT N° 2457 SAN CAYETANO**. Todo el equipo humano fundamentado en esos valores ha hecho de ésta, una organización que respeta a las personas y que está comprometida con la sociedad y la comunidad.

Con esta última, la comunidad, **SAT N° 2457 SAN CAYETANO** ayuda a la sociedad a través de colaboraciones para ferias con FECOAM, COAG, ASAJA, UPA, etc. Así mismo, ayuda donando productos alimentarios frescos a CÁRITAS, Jesús Abandonado, Cruz Roja, Terra Nostra. Como también ayuda económicamente en el patrocinio de las fiestas locales en Balsicas y San Cayetano y se colaboró con el Ayuntamiento de Torre Pacheco para la puesta en marcha de la Ludoteca Municipal de San Cayetano años atrás. Esta última campaña cabe destacar la participación en las carreras solidarias para el cuidado de la diabetes o el torneo de pádel en beneficio de AECC.



7.2 Estándares laborales

7.2.1 Política laboral

Compromiso y responsabilidad de S.A.T. SAN CAYETANO de consolidarse como una empresa respetuosa con sus trabajadores y sus intereses, llevando a cabo prácticas éticas adecuadas.

Libertad de asociación y negociación colectiva Todos los trabajadores cuentan con representantes, elegidos bajo votación, en los distintos centros de trabajo. Todo acorde a la legislación.

No se permitirá el acoso laboral y/o factores No se contratarán a menores de 18 años. dentro de la empresa

Dar a conocer a todos los trabajadores información referente a Calidad, seguridad Alimentaria, PRL y MA, mediante FORMACIÓN/INFORMACIÓN continua, garantizando el grado de satisfacción de nuestros trabajadores.

Desarrollar una acción permanente y continua para asegurar los niveles de protección existentes, garantizando la práctica segura en el lugar de trabajo y que todos los trabajadores comprendan y tengan la competencia necesaria para realizar sus tareas.

Compromiso de identificar y cumplir con todos los requisitos legales aplicables a nuestra empresa, con un seguimiento permanente para asegurar el cumplimiento, en materia de Seguridad Alimentaria, Calidad, PRL y Medio Ambiente.

Diversidad e igualdad de oportunidades. No permitimos que exista ningún tipo de discriminación por sexo, religión, preferencia sexual o cualquier otra condición relacionada con este tema.

Se respetará la privacidad de los trabajadores en cuanto a sus datos personales y a su vida personal.

Cumplimiento de los descansos establecidos por ley y el número de horas trabajadas.

El medio de pago de las retribuciones de nuestros trabajadores será por medio de las entidades financieras.

Cuidaremos especialmente la parte emocional de los trabajadores como un área que favorece al liderazgo.

En los procesos de contratación no se aceptarán documentos fotocopiados, todos los documentos serán originales comprobando los datos de los trabajadores garantizando así una mayor seguridad en el trabajo

Se favorecerá en la integración de la plantilla, personal del pueblo y familiares, haciendo que la riqueza del pueblo y la comunidad sea mayor

No se permitirán los sobornos sobre trabajadores para que se condicionen decisiones que afecten a la integridad de la empresa y las decisiones que puedan afectar a la misma.

Formación adecuada y personalizada para los trabajadores de 18 años.

Obligación de los trabajadores a denunciar los incumplimientos del código ético. Se establecerán sistemas de comunicación que respeten la confidencialidad de dicha información.

Trato no discriminatorio, obligación de dar un trato igualitario a todas las personas de la organización. Medidas asociadas como la implantación del Plan de igualdad y la colaboración en actividades de discriminación positiva.

Mecanismos de reclamación para fomentar compromiso de la plantilla colaborando con los representantes sindicales y escuchando las sugerencias y aportaciones de todo el personal

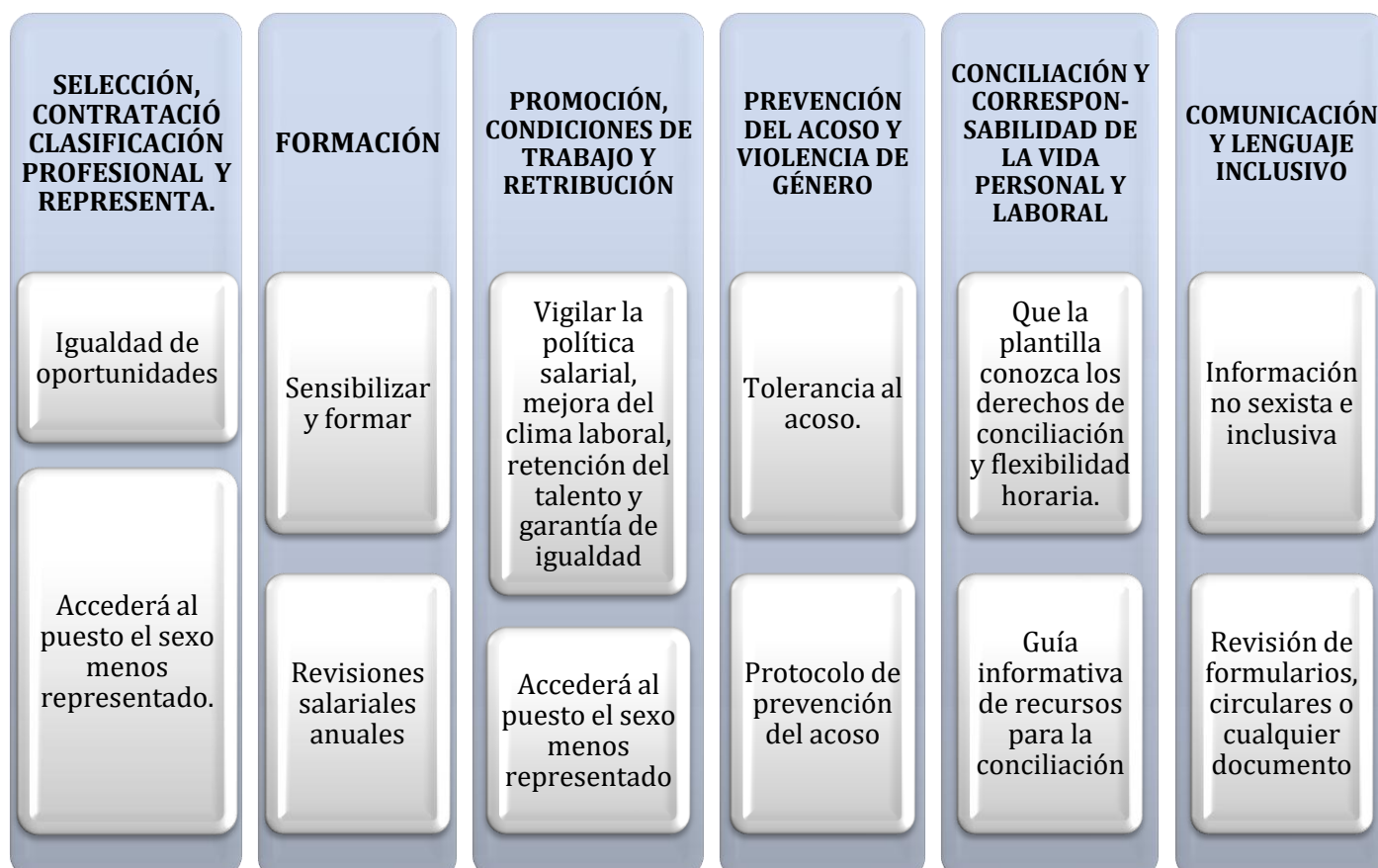
7.2.2 Plan de igualdad

SAT N° 2457 SAN CAYETANO establece la IGUALDAD como principio estratégico de su Política Corporativa y de Recursos Humanos, quedando recogido en el documento llamado “Garantía de compromiso”.

Así, ha constituido la “**Comisión Negociadora de Igualdad**”, de forma paritaria, para la elaboración y registro del primer Plan de Igualdad de **SAT N° 2457 SAN CAYETANO**, con un plazo de vigencia de 4 años (julio 2021-julio 2025) y que velará por que se lleven a cabo las medidas contempladas en dicho Plan.

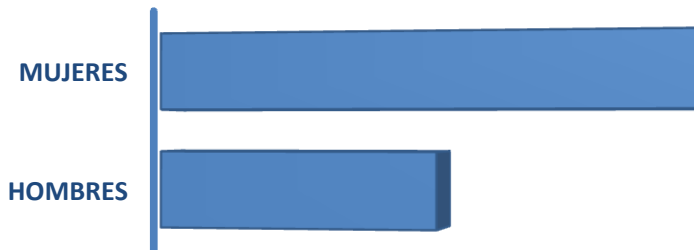
El objetivo de nuestro Plan de Igualdad (PI) es seguir asegurando la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los procesos y departamentos de la empresa, incorporando la perspectiva de género como parte de la cultura empresarial de **SAT N° 2457 SAN CAYETANO** y de sus Políticas de Gestión.

Los datos recogidos para la elaboración del PI han resultado de reuniones con la Comisión Negociadora de Igualdad y con el Dpto. Recursos Humanos. Según el resultado del diagnóstico de situación y analizadas cada una de las áreas de intervención estipuladas por la normativa vigente, hemos elaborado un PLAN ESTRATÉGICO que reúne todas las medidas a implantar durante la vigencia del Plan de Igualdad y es el siguiente:



7.2.3 Resultados obtenidos

GÉNERO 20/21



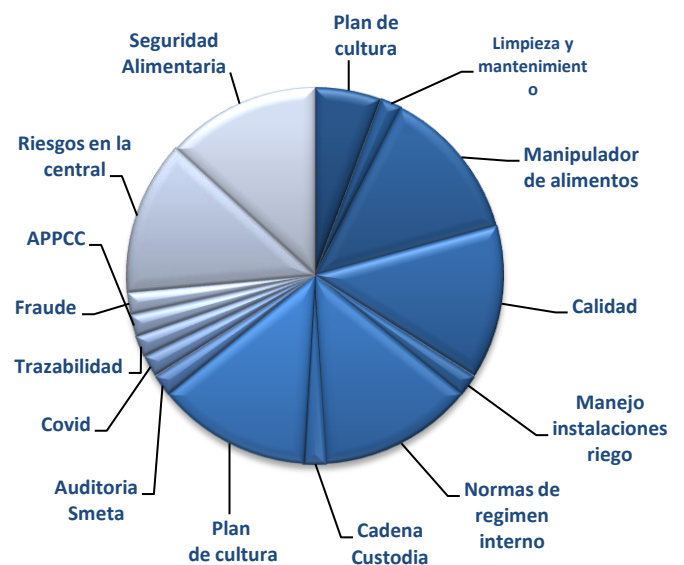
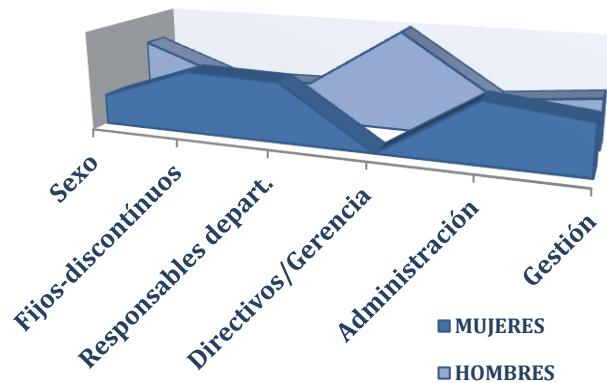
Diversidad e igualdad de oportunidades. No permitimos que exista ningún tipo de discriminación por sexo, religión, preferencia sexual o cualquier otra condición relacionada con este tema.

Trato no discriminatorio, obligación de dar un trato igualitario a todas las personas de la organización.



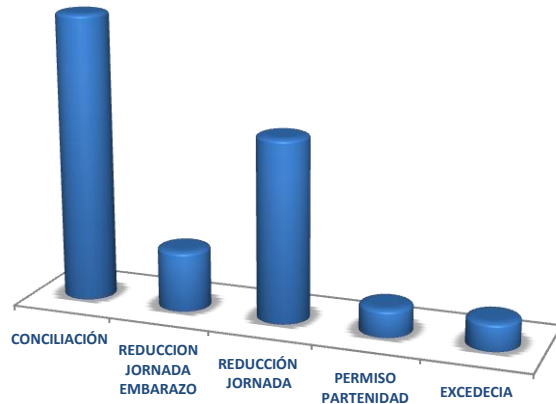
Dar a conocer a todos los trabajadores información referente a Calidad, seguridad Alimentaria, PRL y Medio Ambiente, mediante FORMACIÓN/INFORMACIÓN continua, garantizando el grado de satisfacción de nuestros trabajadores y la implicación por parte de todos.

GRADO DE SATISFACCIÓN

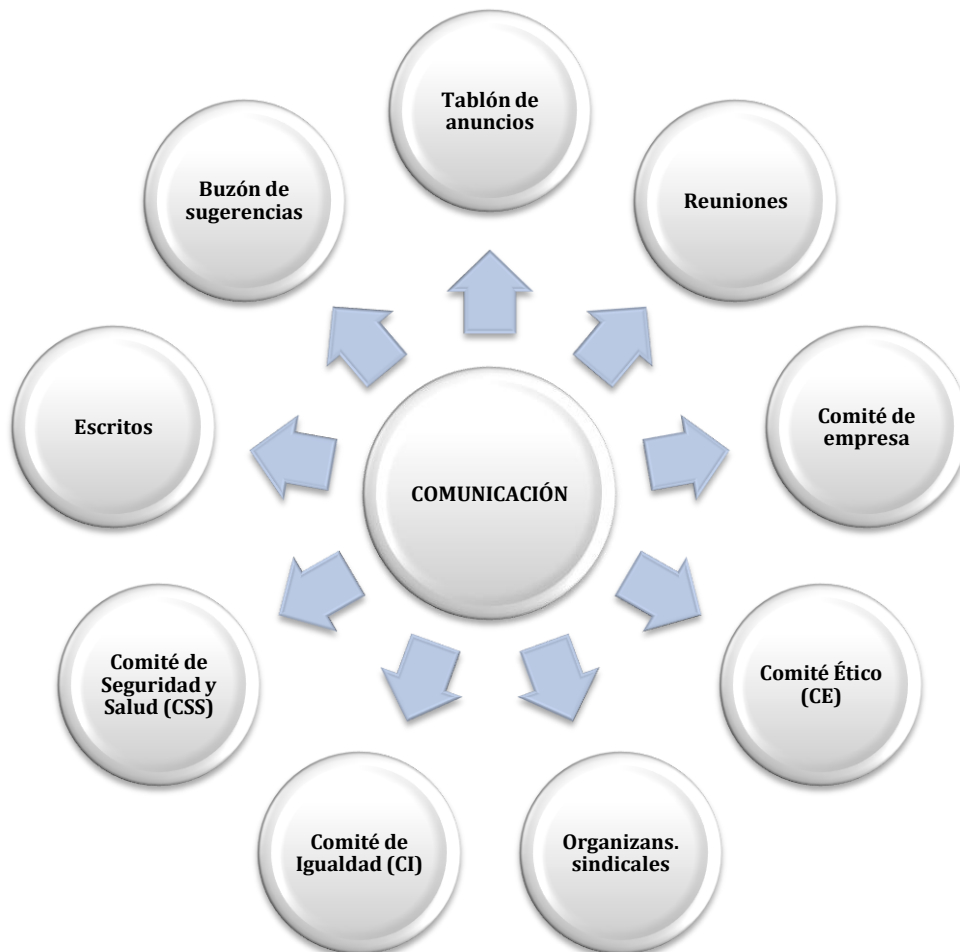


7.2.4 Política de conciliación de vida familiar y profesional

La empresa tiene establecida una política de conciliación de la vida familiar y profesional: flexibilidad en el horario de entrada y salida, adaptación del horario laboral con motivo de la maternidad, permisos de paternidad y de lactancia, etc. Continuando con la situación acaecida por la Covid-19, la conciliación familiar y las flexibilidades en el trabajo siguen siendo elevadas y prioritarias.



7.2.5 Formas de comunicación y participación



7.3 Medio Ambiente

En **SAT N° 2457 SAN CAYETANO** dentro del sistema de gestión integrado poseemos un procedimiento con el objeto de establecer la sistemática utilizada para la identificación, evaluación y determinación del nivel de importancia de los aspectos medioambientales de las actividades, productos y/o servicios que se desarrollan en la empresa y que pueden influir sobre el medio ambiente, tanto en situaciones normales como anormales de funcionamiento, así como en situaciones de emergencia o excepcionales. Se ha tenido en cuenta posibles impactos derivados no sólo de actividades presentes y futuras, sino también de actividades pasadas, y a través de nuevos proyectos o modificaciones.

Además de un gran sistema de gestión de residuos y para ir introduciendo las energías renovables en **SAT N° 2457 SAN CAYETANO**, se colocaron placas solares que ya están en funcionamiento y esperamos que pronto podamos ver resultado. Para la nueva campaña que viene la concienciación viene por parte de los socios que han decidido ampliar sus certificaciones al módulo SPRING que garantiza el buen uso de las aguas y la conservación con ello del Medio Ambiente. “La Huella de Carbono” es otra de las propuestas que se tiene muy en cuenta.

7.3.1 Política y gestión:

Conscientes de la problemática existente en materia medioambiental, pero convencidos de que es posible lograr y mantener una situación de desarrollo sostenible, en **SAT N° 2457 SAN CAYETANO** se han establecido los siguientes compromisos de prevención de la contaminación como fundamento de nuestra política ambiental, basando nuestro enfoque en:

POLÍTICA MEDIO AMBIENTE

Desde 2008 cuenta con un Sistema de Gestión Medio Ambiental en continuo diseño, implantación y, certificado por la entidad de certificación SGS (ISO 14001). Este sistema, estructurado y documentado, nos permite desarrollar la política definida y alcanzar los objetivos fijados.

Difundir la política ambiental de SAT N2457 SAN CAYETANO a toda la organización, proveedores, subcontratistas, clientes y otras partes interesadas.

Establecer procedimientos para la revisión periódica del cumplimiento de la política ambiental, así como para la aplicación de medidas correctivas ante los incumplimientos detectados

Establecer los programas ambientales en base a la evaluación y priorización de los aspectos medioambientales ocasionados por la empresa, al objeto de minimizar el impacto que pudieran ocasionar al entorno.

Velar por el cumplimiento de la normativa medioambiental aplicable a nuestra actividad. Fomentar el uso racional de los recursos energéticos y las materias primas, promoviendo la sostenibilidad de las actividades realizadas y fomentando el reciclado

7.3.2 Medidas Ambientales

El cultivo de nuestra empresa está enfocado a conservar el medio ambiente, además de utilizar técnicas de cultivo orientadas a reducir el impacto ambiental. Cada vez mas **SAT N° 2457 SAN CAYETANO** va aumentando su producción de ecológico, es tanto que para 2022 tendrá en funcionamiento una planta de producción exclusiva para el producto ecológico. Otra de las medidas implementadas por parte de los socios y proveedores de **SAT N° 2457 SAN CAYETANO** es la certificación en el modulo SPRING, comentado anteriormente, y que implica un programa sostenible de riego y por tanto un uso eficiente del agua.

Algunas de las Medidas Ambientales mas importantes aplicadas en **SAT N° 2457 SAN CAYETANO** son:

Cumplimos con la normativa legal vigente en materia medioambiental, social, higiene y seguridad en el trabajo. Disponemos de los permisos de funcionamiento requeridos en base a nuestra actividad. Se comprueba periódicamente el correcto funcionamiento de los equipos y el cumplimiento de las revisiones reglamentarias para poder tomar las medidas adecuadas que protejan a los empleados de emisiones y sustancias tóxicas con las que puedan estar en contacto en su lugar de trabajo.

La empresa dispone de asesores energéticos que nos permiten rentabilizar considerablemente el consumo y provocar importantes ahorros, dando prioridad a que el consumo de energía sea de origen renovable, Ej.: temporizadores, detectores de presencia, bombillas de bajo consumo...

Los materiales de embalaje y empaquetado, se ajustan a las especificaciones del pedido, evitando un consumo excesivo.

Se concientia a los empleados de la importancia de apagar las luces, ordenadores y otros aparatos, cuando no se estén utilizando, especialmente fuera de horas de trabajo o en fin de semana.

Se utilizan fertilizantes y plaguicidas autorizados, de esta manera evitamos emisiones de CO₂ a la atmósfera tan perjudiciales para el medio ambiente. Nuestro cultivo nos permite conservar el medio ambiente, además de utilizar técnicas de cultivo orientadas a reducir el impacto ambiental y la transición al ECOLÓGICO

Concienciación de un uso racional de materiales, fomentando el reciclado.

Se reduce el consumo de agua con un correcto mantenimiento que nos permite detectar y reparar pérdidas de agua. Se utilizan sistemas de uso del agua eficientes (p.e. grifos temporizados).

Fomentar el uso racional de los recursos energéticos y las materias primas, promoviendo la sostenibilidad de las actividades realizadas

Se ajusta el agua de almacenamiento en las fincas al consumo previsto para reducir pérdidas por evaporación con cerramiento invernaderos, uso sondas,...

Se potencia la gestión del correo electrónico, documentación disponible en el servidor, impresión en doble cara, etc. para minimizar el consumo de papel y otros recursos.

Los residuos y sustancias tóxicas generados en la operatividad diaria de una oficina: baterías, papel, toner, pegamentos... son gestionados por empresas autorizadas

7.3.3 Pautas para el despliegue de las políticas ambientales



7.3.4 Iniciativas de responsabilidad ambiental y social



Frente al cambio climático (RSCO₂)

Iniciativa RSCO₂, es un acuerdo voluntario, la Administración Regional pretende que las grandes empresas orienten una parte de su responsabilidad social corporativa a ser solidarias con los ecosistemas de la Región en su preparación y adaptación al cambio climático. Permite compensar voluntariamente las emisiones de gases de efecto, contribuyendo al fondo regional que se destina a financiar proyectos de mantenimiento y mejora de estos ecosistemas como sumideros de CO₂.



Agricultura murciana como sumidero de CO₂

Iniciativa diseñada como instrumento de mercado al servicio del medio ambiente, es un compromiso de las empresas productoras de frutas y hortalizas de la Región de Murcia, para producir de forma más eco eficiente y responsable, persiguiendo el objetivo de que cada unidad de producto comercializado suponga una mayor absorción de CO₂ y la lucha contra el cambio climático. Los primeros estudios realizados, que se pueden consultar en la Web: <http://www.lessco2.es/inicio.htm>



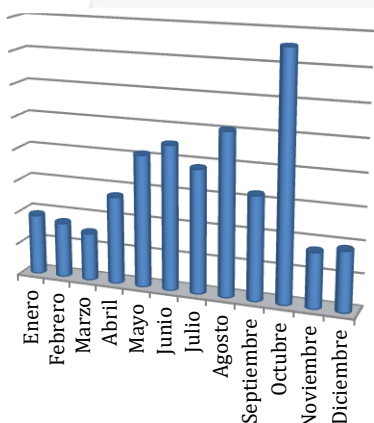
Agricultura Sostenible

Iniciativa a través de la certificación GLOBALG.A.P, en su módulo SPRING, para demostrar el compromiso con la gestión sostenible del agua como son: conformidad legal de las fuentes de agua, seguimiento de consumos, mejora de las prácticas en la gestión, protección de las fuentes de agua, medidas de mejora continua. Unido siempre al aumento de la producción ecológica.



Uso de energías renovables

SAT Nº 2457 SAN CAYETANO concoca la importancia que tiene el uso de energías renovables por ello apuesta por ir introduciendo, poco a poco, en su proceso de producción y en los cabezales de los agricultores, sistemas que permitan el uso de energías naturales como es el caso de las placas solares.

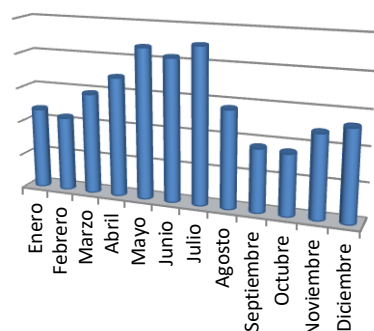


Gestión del agua

El agua consumida en **SAT N° 2457 SAN CAYETANO** es agua de red, no se realizan aportes de ninguna otra índole.

Las aguas de proceso son evacuados a la red de saneamiento pública a través de un sistema de decantación y filtración de partículas groseras de forma previa al entronque con el alcantarillado.

Se realiza, mensualmente, el control y seguimiento de la cantidad de agua consumida.



Gestión de la energía

Consumo energético racional con actuaciones constantes de reducción del consumo mediante la renovación tecnológica de infraestructura, a través de la renovación de la infraestructura y la sectorización de zonas que han dado como resultado una disminución del consumo energético.

Se realiza mensualmente el control y seguimiento del consumo eléctrico.

Contaminación atmosférica



Debido al tipo de actividad desarrollada se producen emisiones de vapor de agua a la atmosfera, procedentes de la compacta, secadora, etc.

SAT N° 2457 SAN CAYETANO se encuentra catalogada en el Grupo C, según la legislación que regula las Actividades Potencialmente Contaminadoras de la Atmósfera, por lo que se dispone de Declaración formal como Grupo C, presentado por registro con fecha de 23 de agosto de 2008, así como los controles de emisiones pertinentes realizados por OCA cada 5 años, tal y como establece la legislación vigente.

Última inspección por ECA (entidad colaboradora de la Administración) realizada con fecha de 2018.



Contaminación lumínica

La iluminación utilizada en **SAT N° 2457 SAN CAYETANO** para los exteriores, está compuesta en un 100% por luminarias que evitan la contaminación lumínica del hemisferio norte.

Afecciones al suelo



SAT N° 2457 SAN CAYETANO, tiene identificadas todas las posibles afecciones al suelo asociadas a la actividad de la empresa (tabla aspectos/impactos medioambientales) y hasta el momento, no se ha producido ningún vertido accidental. Además para evitar estos posibles vertidos se disponen de medidas de seguridad como pueden ser los cubetos de seguridad dispuestos en todos los posibles puntos de contaminación. Además, **SAT N° 2457 SAN CAYETANO** no se encuentra incluida como Actividad Potencialmente contaminadora del suelo

Participación en proyectos de I+D conjuntos con CDTA EL MIRADOR

La creación del Centro de Demostración y Transferencia Tecnológica “El Mirador” (CDTT El Mirador), surge ante la necesidad de realizar una experimentación in situ, fiable y completa de nuevas especies, variedades, métodos y técnicas de cultivo demandadas por el sector y que cumplan y se vayan adaptando a las nuevas políticas de medio ambiente. En la campaña 1992/1993 se crea, en terrenos arrendados en el paraje Lo Guirao, el C.D.T.T. “El Mirador” (San Javier), dotándolo de la infraestructura necesaria para el desarrollo de los ensayos a través de planes de colaboración con la Consejería de Agricultura.



Posteriormente, con fecha 27 de febrero de 2001 el Ayuntamiento en Pleno de San Javier, adoptó el Acuerdo de ceder una parcela de propiedad municipal, a favor de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, con destino a la instalación y puesta en funcionamiento de un campo de experimentación agrícola (BORM N° 261 de 17 de septiembre de 2001).

El 5 mayo del año 2003, se inauguró el actual Centro de Demostración y Transferencia Tecnológica “El Mirador”, construido en dichos terrenos, y dotado, por parte de esta Consejería de Agua, Agricultura y Medio Ambiente, y cofinanciado a través de diferentes fondos comunitarios y regionales, de la infraestructura y medios necesarios para llevar a cabo la actividad para la que fue creado.

Se encuentra dentro de los convenios con la Federación de Cooperativas Agrarias de la Región de Murcia (FECOAM) y gestionado y coordinado por la Cooperativa de segundo grado CDTA El Mirador, y la Oficina Comarcal Agraria Cartagena-Mar Menor.

Plan de emergencias de MA



Contamos con un plan de emergencias MA para las contingencias detectadas. Este plan es revisado de forma anual además de establecerse simulacros para poder comprobar su eficiencia.

No hemos tenido ningún incidente relacionado con derrames. Además, también disponemos de contenedores específicos para otro tipo de residuos peligrosos como pilas y baterías, consideradas peligrosas, y envases de productos químicos (sin recogidas por el momento).



Residuos gestionados

Utilizamos únicamente gestores de residuos autorizados para la eliminación de envases generados en nuestras fincas. Contamos con gestores de residuos autorizados para la gestión de residuos resultantes de los procesos de fabricación, de utilización, de consumo, de limpieza o de mantenimiento generados por nuestra la actividad en almacén.

Descripción	L.E.R.	Peligroso	Gestor Autorizado
Aceites usados	13 02 00*	SI	RETRAMUR GR SL
Baterías	16 06 01*	SI	RETRAMUR GR SL
Envases metálicos contaminados	15 01 10*	SI	RETRAMUR GR SL
Envases plásticos contaminados	15 01 10*	SI	RETRAMUR GR SL
Material absorbente contaminado	15 02 02*	SI	RETRAMUR GR SL
Pilas	16 06 04*	SI	RETRAMUR GR SL
Tubos fluorescentes	20 01 21*	SI	RETRAMUR GR SL
Taladrinas	13 05 07*	SI	RETRAMUR GR SL
Filtros usados	20 01 38	SI	RETRAMUR GR SL
Madera	20 01 40	NO	RYGR
Metales	20 01 01	NO	HERMANOS ROS DOMINGO, SLL
Papel y cartón	20 01 39	NO	HERMANOS ROS DOMINGO, SLL
Plásticos	08 03 18	NO	HERMANOS ROS DOMINGO, SLL
Residuos de tóner de impresión	08 03 18	NO	GARPE
Residuos no valorizables	20 03 01	NO	CIS COMPANY



Subproductos	L.E.R.	Peligroso	Gestor Autorizado
Restos vegetales	02 01 03	NO	GANADERO
Residuos derivados de situaciones anormales			
Fuel y gasóleo	13 07 01*	SI	RETRAMUR GR SL
Residuos generados vehículos (aceites,...)		SI	CITROEN
Lodos de productos químicos	04 02 19*		RETRAMUR GR SL
Vidrio	20 01 02	NO	CONTENEDOR R.S.U
Equipos electrónicos y eléctricos	20 01 35	NO	RETRAMUR GR SL
Vehículos			CENTRO CARD NARCISO S.

7.4 Anticorrupción

7.4.1 Compromiso con los acuerdos adoptados

Nuestras acciones, nuestros procesos internos y externos, son coherentes con lo que decimos. Actuamos con honestidad y honradez, rectitud, lealtad, de buena fe y de forma alineada a los valores y los intereses de **SAT N° 2457 SAN CAYETANO**, favoreciendo el beneficio mutuo con clientes, organismos públicos, proveedores y Proveedores.

7.4.2 Cumplimiento Código Ético

- 1 • Compromiso en la lucha contra la corrupción.
- 2 • Firme decisión de no establecer contribuciones políticas.
- 3 • Respeto a nuestra competencia evitando la competencia desleal.
- 4 • Respeto a la legalidad, con la necesidad de cumplir con los requisitos legales y reglamentarios que nos aplican y la evaluación de la repercusión social de los proveedores.
- 5 • Revisión del sistema de gestión de la RSC de forma anual, el seguimiento y control de posibles riesgos en materia de corrupción.
- 6 • Establecimiento de actuaciones de concienciación al personal implicado y control de posibles actuaciones de corrupción.
- 7 • Creación del Comité de fraudes.

7.4.3 Mecanismos de denuncia

